

**PROGRAMA EDUCATIVO:
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
EN COMPETENCIAS PROFESIONALES**

PROGRAMA DE ASIGNATURA: MARCO LEGAL DE LAS ORGANIZACIONES

CLAVE: E-MLOR-1

Propósito de aprendizaje de la Asignatura	El estudiante determinará los aspectos legales a través de la normatividad vigente que le compete a las organizaciones para cumplir la formalidad que requieren y así evitar sanciones.				
Competencia a la que contribuye la asignatura	Apoyar los procesos de administración de los recursos de manera sostenible y con visión social para el funcionamiento óptimo de una organización a través de la planeación de la organización, gestión de recursos financieros, ejecución de estrategias mercadológicas, gestión de capital humano, de operaciones y de calidad para lograr los objetivos de las organizaciones públicas, privadas o sociales.				
Tipo de competencia	Cuatrimestre	Créditos	Modalidad	Horas por semana	Horas Totales
Específica	1	3.75	Escolarizado	4	60

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Unidades de Aprendizaje	Horas del Saber	Horas del Saber Hacer	Horas Totales
I. Introducción al estudio del derecho.	8	12	20
II. Derecho privado.	8	12	20
III. Fundamentos de derecho laboral.	8	12	20
Totales	24	36	60

Funciones	Capacidades	Criterios de Desempeño
Diagnosticar ideas y oportunidades de negocio para la atención y satisfacción del mercado mediante la gestión óptima y sostenible de recursos humanos, materiales, tecnológicos, mercadológicos y financieros.	Identificar el marco legal aplicable al producto u organización desde su apertura y operación, considerando el régimen fiscal, permisos y licencias para operar: <ul style="list-style-type: none"> - Patentes - Derechos de autor - Registro de marca -Reglamentación aplicable al tipo de negocio La constitución de la empresa, relaciones laborales, permisos y licencias para operar, patentes y derechos de autor para el correcto funcionamiento del proyecto.	Integra la documentación legal aplicable al proyecto. Relaciones laborales. Constitución de la empresa.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	I. Introducción al estudio del derecho.					
Propósito esperado	El estudiante explicará el concepto de Derecho y su clasificación, jerarquización de las Leyes y el proceso legislativo de creación de la Ley a través de las teorías de la ciencia jurídica en cuanto su creación y el fundamento de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos vigente para adentrar al estudiante de administración en el conocimiento de la ciencia Jurídica y de esta manera estar preparados para la comprensión de las dos unidades siguientes.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	8	Horas del Saber Hacer	12	Horas Totales	20

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Concepto de Derecho y sus fuentes.	Explicar el concepto de Derecho y las fuentes que originan a la ciencia jurídica.	Formular un constructo sobre concepto de Derecho y las fuentes de la Ciencia Jurídica.	Mostrar un comportamiento íntegro cívico transparente, adaptable, comprometido, éticos, responsables, empático, honesto, discreto y respetuoso con toda la comunidad universitaria y con todos los integrantes de las empresas u organismos que se asistan, así como con los ordenamientos legales y las Instituciones.
Clasificación del Derecho: Público (Derecho Internacional Público, Fiscal), Privado (Civil, Mercantil) y Social (Laboral, Seguridad Social).	Diferenciar las ramas del Derecho entre Público, Privado y Social. Las subramas del Derecho Público: Internacional Público y Fiscal. Las subramas del Derecho Privado: Civil y Mercantil; y las subramas del Derecho Social: Laboral y Seguridad Social.	Construir un ejemplo acorde a las ramas y subramas del Derecho.	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Jerarquización de Leyes.	Identificar la jerarquía de los ordenamientos legales desde la Constitución Política hasta las Normas Oficiales.	Determinar la jerarquización de los ordenamientos jurídicos vigentes.	
Proceso Legislativo.	Enlistar el proceso de creación de las Leyes desde la iniciativa de Ley hasta la iniciación de la vigencia.	Documentar el proceso de creación de la Ley.	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Explicación plenaria. Lectura e interpretación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y demás disposiciones legales. Investigación.	Computadora, video proyector, diapositivas, Leyes.	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes asimilan el concepto de ciencia jurídica, sus ramas y subramas, así como el proceso legislativo de creación de la Ley.	Elaborar un reporte del marco legal a partir de un caso que incluya: Introducción, fecha de creación del ordenamiento legal y artículos aplicables al caso y la última reforma.	Análisis de Casos Lista de cotejo

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	II. Derecho privado					
Propósito esperado	El estudiante identificará las obligaciones legales para la orientación en el marco jurídico vigente de los contratos, así como la importancia de la actividad comercial, determinando los efectos consecutivos que se presentan en las personas físicas y morales.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	8	Horas del Saber Hacer	12	Horas Totales	20

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Fundamentos del Derecho Civil.	Distinguir la personalidad jurídica y tipos de contrato para identificar formalidades y efectos legales.	Determinar la capacidad legal en la aplicación de los contratos civiles dependiendo de los tipos de personalidad jurídica.	Mostrar un comportamiento íntegro cívico transparente, adaptable, comprometido, éticos, responsables, empático, honesto, discreto y respetuoso con toda la comunidad universitaria y con todos los integrantes de las empresas u organismos que se asistan, así como con los ordenamientos legales y las Instituciones.
Contratos.	Definir los distintos tipos de contratos civiles y sus respectivas obligaciones, explicando su utilidad en asociaciones y sociedades civiles.	Asumir el tipo de contrato acorde al ejercicio y desempeño profesional en las asociaciones y sociedades civiles.	Funcionar de forma cooperativa y congruente ante los parámetros organizacionales en cuestiones civiles y

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Fundamentos del Derecho Mercantil.	Identificar el concepto de derecho mercantil, su clasificación y sus fuentes, así como localizar los actos de comercio acorde a lo estipulado en la Legislación Mercantil vigente.	Localizar los fundamentos legales estipulados en las leyes vigentes que constituyen al Derecho Privado.	mercantiles, bajo el rubro de la responsabilidad y el compromiso.
Sociedades Mercantiles	Revisar las características y elementos de las sociedades mercantiles estipuladas en la Ley General de Sociedades Mercantiles para determinar los alcances y efectos jurídicos.	Ejemplificar los elementos de constitución en las sociedades mercantiles.	

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Diarios de clase, Presentaciones digitales adaptadas a la implementación del conocimiento respectivo y Portafolio de evidencias.	Laptop Diapositivas Legislaciones Hojas Plumones	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes interpretan y categorizarán los modelos y estructuras de contratos, así como la integración de expedientes de los diversos tipos de sociedades mercantiles.	A partir de un caso generar un reporte ejecutivo que contenga: La figura jurídica de un modelo de contrato con la justificación de la capacidad legal que representa e integrar un expediente constitutivo de los tipos de sociedades mercantiles acorde a las actividades que desempeñen. Clasificación del caso en rama del Derecho, jurisprudencia emitida en razón del ordenamiento Legal aplicable al caso, propuestas y/o recomendaciones; y conclusiones.	Registro de datos Foros de discusión.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

UNIDADES DE APRENDIZAJE

Unidad de Aprendizaje	III. Fundamentos del derecho laboral					
Propósito esperado	El estudiante distinguirá las relaciones individuales de las colectivas de trabajo, así como los derechos y obligaciones que se derivan para el cumplimiento adecuado de la organización.					
Tiempo Asignado	Horas del Saber	8	Horas del Saber Hacer	12	Horas Totales	20

Temas	Saber Dimensión Conceptual	Saber Hacer Dimensión Actuacional	Ser y Convivir Dimensión Socioafectiva
Relaciones Individuales de Trabajo.	Identificar la normatividad laboral aplicable en nuestro Estado, considerando: -El artículo 123 constitucional. -Ley Federal del Trabajo. -Ley del Seguro Social. -Tratados internacionales aplicables. Definir las siguientes palabras, de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo: -Patrón -Trabajador -Trabajador de confianza -Empresa -Establecimiento	Verificar el contenido de un contrato individual de trabajo.	Asumir de manera analítica, responsable y honesta el marco legal aplicable en las relaciones individuales y colectivas de trabajo. Mostrar un comportamiento íntegro cívico transparente, adaptable, comprometido, éticos, responsables, empático, honesto, discreto y respetuoso con toda la comunidad universitaria para generar un ambiente de convivencia basado en valores.

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

	<ul style="list-style-type: none"> -Autoridad conciliadora -Autoridad registral -Centros de Conciliación -Tribunal <p>Explicar la relación de trabajo, el contrato individual de trabajo, así como las disposiciones generales con base a la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>Diferenciar la duración de las relaciones de trabajo con base a la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>Enlistar las causas de suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo con base a la Ley Federal del Trabajo.</p>		
Relaciones Colectivas de Trabajo.	<p>Identificar el marco legal de la relación colectiva de trabajo.</p> <p>Explicar el contrato colectivo de trabajo, los requisitos y el contenido con base a la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>Identificar el concepto de huelga, los tipos y el objeto con base a la Ley Federal del Trabajo.</p>	Establecer las relaciones colectivas de trabajo.	

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Derechos y Obligaciones laborales.	Describir las obligaciones, así como prohibiciones de los patrones y trabajadores con base a la Ley Federal del Trabajo. Diferenciar el objeto de la capacitación y el adiestramiento con base a la Ley Federal del Trabajo.	Determinar los efectos jurídicos que se generan al transgredir las obligaciones y prohibiciones de los patrones y trabajadores.	
------------------------------------	---	---	--

Proceso Enseñanza-Aprendizaje			
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos	Espacio Formativo	
		Aula	X
Tareas de Investigación Análisis de casos Equipos colaborativos	Videoprojector, computadora, pintarrón, plumones, libros, leyes, internet.	Laboratorio / Taller	
		Empresa	

Proceso de Evaluación		
Resultado de Aprendizaje	Evidencia de Aprendizaje	Instrumentos de evaluación
Los estudiantes identifican los derechos, así como obligaciones de los sujetos que intervienen en una relación individual y colectiva de trabajo con base en la normatividad vigente aplicable.	A partir de un caso de estudio elaborar un contrato de trabajo en el que contemple los derechos, así como obligaciones de los patrones y trabajadores con base en la normatividad vigente aplicable.	Guía de observación Estudios de casos

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Perfil idóneo del docente		
Formación académica	Formación Pedagógica	Experiencia Profesional
Licenciado en Derecho con el óptimo posgrado en Derecho Corporativo, Mercantil o Civil.	Diplomados o cursos en pedagogía, didáctica, instrumentos de evaluación, manejo de grupos, ambientes virtuales de aprendizaje y afines.	Un año de experiencia en el ámbito profesional y educativo.

Referencias bibliográficas					
Autor	Año	Título del documento	Lugar de publicación	Editorial	ISBN
Rojas Roldán, A.	2019	El estudio del Derecho.	CDMX	Porrúa	9700725022
Fierro Alvidrez, F. J.	2017	Introducción al estudio del derecho.	CDMX	LXIII Legislatura de la H. Cámara de Diputados	9781463381721
García Máynez, E.	2019	Introducción al Estudio del Derecho.	CDMX	Porrúa Ed. 65	9789700965970
Ortiz Pérez, J. R.	2023	Introducción al estudio del derecho: Guía de estudio.	TEXAS	OEM	9786077603252
Rico Álvarez, F.	2021	Introducción al Estudio del Derecho Civil y Personas.	CDMX	Porrúa	9786070903403

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Galindo Garfias,I.	2020	Derecho Civil.	CDMX	Porrúa	9787700758213
Cervantes Ahumada, R	2021	Derecho Mercantil.	CDMX	Porrúa	9787700752402
De Pina Vara, Rafael	2019	Diccionario de Derecho.	CDMX	Porrúa	698745021045698
Agenda Mercantil	2023	Disposiciones conexas sobre la materia, Reglamentos, Compendio de Leyes.	CDMX	ISEF	9786075413631
Ley General de Sociedades Mercantiles	2023	Índice correlacionado.	CDMX	SISTA	9789686816136
Agenda Laboral	2024	Compendio de leyes, reglamentos y otras disposiciones laborales.	CDMX	ISEF	9786075414539
Hernández Herrera, J.J.	2017	Derecho Laboral y la Administración de Recursos Humanos.	CDMX	Grupo Editorial Patria	9786077447962
Tabares Scott, J.	2023	Guía Práctica De Derecho Laboral.	CDMX	Trillas	9786071744807
Cavazos Flores, B.	2023	Ley Federal Del Trabajo. Comentada, Tematizada Y Sistematizada.	CDMX	Trillas.	9786071745637
Lemus Raya, P.	2023.	Derecho Del Trabajo. Panorama Actual y Nuevas Realidades.	CDMX	Cengage Learning	9786075701455

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Referencias digitales			
Autor	Fecha de recuperación	Título del documento	Vínculo
Cámara de Diputados.	15/04/2024	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/CPEUM.pdf
Cámara de Diputados.	15/04/2024	Ley Federal del Trabajo	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf
Cámara de Diputados.	15/04/2024	Ley del Seguro Social	https://www.imss.gob.mx/sites/all/statics/pdf/leyes/LSS.pdf
Cámara de Diputados.	15/04/2024	Código de Comercio	https://www.diputados.gob.mx/leyesbiblio/pdf/ccom.pdf
Cámara de Diputados.	15/04/2024	Ley General de Sociedades Mercantiles	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGSM.pdf
Cámara de Diputados.	15/04/2024	Página de la Cámara de Diputados	https://web.diputados.gob.mx
Diario Oficial de la Federación.	15/04/2024	Página del Diario Oficial de la Federación	https://www.diariooficial.gob.mx
Diccionario Jurídico.	15/04/2024	Diccionario Jurídico	http://diccionariojuridico.mx
Etymology.	15/04/2024	Enciclopedia	https://www.etymonline.com
Instituto de Investigaciones Jurídicas UNAM.	15/04/2024	Página del IJ UNAM	https://www.juridicas.unam.mx

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	

Senado de la República.	15/04/2024	Página del Senado de la República	https://www.senado.gob.mx/
Suprema Corte de Justicia de la Nación.	15/04/2024	Página de la SCJN	https://www.scjn.gob.mx
Secretaría de Gobernación.	15/04/2024	Diario Oficial de la Federación	https://www.diariooficial.gob.mx
Suprema Corte de Justicia de la Nación y la UNAM.	15/04/2024	Diccionario Jurídico	http://diccionariojuridico.mx

ELABORÓ:	DGUTYP	REVISÓ:	DGUTYP	F-DA-01-PA-LIC-34.1
APROBÓ:	DGUTYP	VIGENTE A PARTIR DE:	SEPTIEMBRE 2024	